



ประกาศเทศบาลตำบลสนทราย
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลสนทราย ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสนทราย โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒. คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ

ต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ช. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

(๒.๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒.๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(๒.๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๒.๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๒.๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๒) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

(๑๓) ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประการรับสมัคร โดยจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงเอกสาร ตามวัน เวลา และสถานที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่มายื่นหลักฐานตาม วัน เวลา และสถานที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิ์ในการเป็นผู้คัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ผู้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

(๑๔) หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามที่ระบุไว้ในประกาศจะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/ลักษณะงานและอัตราค่าตอบแทน

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนด ในบัญชีหมายเลข

๑ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๔. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร และเอกสารประกอบการรับสมัคร

ระยะเวลารับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในเวลาราชการ (วันหยุดราชการ) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. หรือติดต่อสอบถาม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๕๓๑๕ - ๓๕๕๓ - ๔

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันทราย สามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทราย

๕. เอกสารหลักฐานการรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๕.๑) ใบสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป | |
| ๕.๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๔) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๖) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕.๗) เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล ใบรับรองการผ่านงานหรือประสบการณ์ ใบทหารกองเกิน ใบขับขี่รถยนต์ประเภทต่างๆ เป็นต้น

๕.๘) เอกสารสำเนาทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

สำหรับการรับสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตรงตามประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลสันทราย จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ คนละ ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืน เมื่อประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ แล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด

๗. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ เทศบาลตำบลสันทราย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการ เป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗.๒ หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลสันทรายของยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลสันทรายกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

วิธีการสรรหาโดยการสอบแข่งขัน ดังนี้

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคล (ภาค ข)

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เทศบาลตำบลสันทราย จะทำการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของวิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยยึดหลักสมรรถนะ รายละเอียดตามบัญชีหมายเลข ๒

๘. เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร ผู้ที่จะได้รับการขึ้นบัญชีจะต้องได้คะแนน ในแต่ละภาคตั้งแต่ ภาค ก - ภาค ค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร/วันเวลาและสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลสันทราย ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทราย (บอร์ดประชาสัมพันธ์) และ www.sansaimaechan.go.th ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป หรือสอบถามหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๓๕๕๔

๑๐. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลสันทราย จะดำเนินการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทราย ในวันศุกร์ ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.
- ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคล (ภาค ข) ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.
- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ตั้งแต่ ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

กำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการเลือกสรร ในวันดังกล่าว ฯ ก่อนถึงกำหนดเวลาการทดสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทราย เพื่อเตรียมความพร้อมและรับฟังคำชี้แจงหลักเกณฑ์การสอบ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลสันทราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันทราย (บอร์ดประชาสัมพันธ์) และ www.sansaimaechan.go.th โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๒.๑ เทศบาลตำบลสันทราย จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้โดยเรียงลำดับจากผู้สอบแข่งขันได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบเลือกสรรได้คะแนนสอบการสัมภาษณ์ (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสัมภาษณ์ (ภาค ค) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ (ภาค ข) เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนสอบภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า และถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ เทศบาลตำบลสันทราย จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบแข่งขันครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างตามบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามคะแนนสูงสุดลงมา ตามลำดับ

๒. เทศบาลตำบลสันทราย จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาลตำบลสันทราย ในการต่อสัญญาจ้าง

๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลสันทราย กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ



(นายธนพล เมืองคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

บัญชีลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสันทราย เรื่อง การรับสมัครพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หว
๑	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	<ul style="list-style-type: none"> - งานเข้าเวรยามเฝ้าระวังเหตุ (เข้าเวรตลอด ๒๔ ชม.) - งานขับรถ และดูแลช่วยเหลือรักษาความสะอาด บำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถบรรทุก น้ำดับเพลิง รถตรวจการณ์ รถพยาบาลฉุกเฉิน และรถมอเตอร์ไซด์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง ภัยหนาว ไฟป่า ภัยอุบัติเหตุทางถนน - งานการแพทย์ฉุกเฉิน การช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุ ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล - งานรับส่งผู้ป่วย/พนักงานเจ้าหน้าที่เดินทางติดต่อราชการ - งานบริการน้ำอุปโภค/บริโภค/การตัดต้นไม้ กิ่งไม้ ที่สาธารณะ/บ้านเรือน ที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย จับสัตว์มีพิษเข้าบ้านเรือน (งู รังต่อ ฯลฯ) - การจัดเตรียมสถานที่ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล - งานรับส่งหนังสือ เอกสารต่างๆ - งานล้างทำความสะอาดถนนสาธารณะ การล้างท่อ ลอกท่อ ระบายน้ำในเขตเทศบาล การกำจัดเศษวัชพืช เศษไม้ขวางทางน้ำในหนองน้ำ แม่น้ำจัน การรตน้ำต้นไม้ ดูลดต้นไม้ ดอกไม้ สองข้างทางสาธารณะและเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการทำงานในหน้าที่ - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ 	๑. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ๒. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน รวมเป็นค่าตอบแทน ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน	

การกำหนดสมรรถนะและการประเมินสมรรถนะ

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลสันทรายขอยึดหลักสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลสันทรายกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคล (ภาค ข)
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยและการประมวลผลทางคณิตศาสตร์ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับข้อมูลเทศบาล 	๕๐	<p>สอบข้อเขียน แบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ</p> <p>(ผู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน)</p>
๒	<p>ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคล (ภาค ข.) (ทดสอบสมรรถนะทางร่างกาย ดังนี้)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดึงข้อ - ดันพื้น - ลูกนั่ง - วิ่ง - ว่ายน้ำ <p>** รับฟังคำสั่งแจ้งหลักเกณฑ์การสอบ ตามที่คณะกรรมการ กำหนดในวันสอบ</p>	๕๐	
๓	<p>ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ประกอบด้วย (ทดสอบโดยการสัมภาษณ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา - บุคลิกลักษณะท่าทาง - ปฏิภาณไหวพริบ - ประสบการณ์ทำงานและความเหมาะสม - ความรู้และความสามารถที่เหมาะสม 	๕๐	<p>(ผู้มีสิทธิสอบ ภาค ค) ต้องเป็นผู้ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ ของ ภาค ก และภาค ข)</p>