



คำสั่งเทศบาลตำบลสันทาย

ที่ ๒๙๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลสันทาย

\*\*\*\*\*

ด้วย เทศบาลตำบลสันทาย ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลสันทาย เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลสันทาย และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันทาย มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม เทศบาลตำบลสันทาย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้.

๑. นางจีรวรรณ	อุดมครบ	ปลัดเทศบาลตำบลสันทาย	ประธานกรรมการ
๒. นายพฤษ	แก้วหล้า	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางกรนิศ	จีเมะวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสุพิศ	โชติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นางนนทรส	อินคำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวทิชากร	อรินดีระทาย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๗. นายชาญชัย	กันทาภาค	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลสันทาย มีหน้าที่ดังนี้..

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มี ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลันถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

/๖.ส่งเรื่อง...

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือผลกระทบในวงกว้างหลายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

๗. คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธนพล เมืองคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย

# Do's and Don'ts

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Do



Don't

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาไว้ซึ่งประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ถ้อยคำความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ



แสดงถึงความเคารพและเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่แสดงกิริยา วาจาที่ไม่ ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่



ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือถ้อยคำ ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง



สนับสนุนการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความ เจริญยั่งยืน

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงรักษาศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบ กระทบต่อความมั่นคงของชาติ



เทศบาลตำบลสันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงใหม่



เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันทราย นายธนพล เมืองคำ นายกเทศมนตรีตำบลสันทราย ได้เป็นประธานการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ได้แจ้งเน้นย้ำนโยบายในการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างวัฒนธรรมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันทราย ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามแนวทาง DOS & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗