

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	(๑) กิจกรรมการประชุมเทศบาลเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟัง/เสนอแนะ (๒) โครงการอบรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ ๑ ครั้งหรือถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดรับทราบแนวปฏิบัติทางความประพฤติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรม	บุคลากรได้นำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติงานด้านบริการให้มีความรวดเร็ว ทำให้ผู้ใช้บริการมีความพอใจ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วน	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในโรงเรียน (๒) โครงการชุมชนน่าอยู่ (๓) โครงการแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง	ปีงบประมาณ ๑ ครั้ง	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
	๑.๓ การปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการพัฒนาเด็กในสถานศึกษา (๒) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน (๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในโรงเรียน	ปีงบประมาณ ๑ ครั้ง	มีการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ ๒.๑.๑ การบริหารบุคคล	(๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ความดี ความชอบ พนักงาน การเลื่อน ขั้นเงินเดือน มีการประเมินชัดเจน (๒) การกำชับการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย ผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติ ตามให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยตาม ควรแก่กรณี	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	มีการอบรมบุคลากร เทศบาลในการปฏิบัติ หน้าที่	พนักงานมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ และเป็นไปตาม ความโปร่งใส สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ วินัย	สำนักงานปลัด
	๒.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ ของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ (อนุมัติ อนุญาต) และประกาศ ให้ประชาชนทราบ (๒) การพิจารณาอนุญาต/อนุมัติให้ พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ทางปกครอง	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	ประชาชนได้รับ ประโยชน์ และ และพนักงานได้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ประชาชน และ บุคลากร ที่เข้า รับการอบรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้จาก การอบรมมา ปฏิบัติงาน อย่าง มี ประสิทธิภาพ	ส่วนราชการใน เทศบาล ตำบลสันทราย
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานและหรือบุคคลในการ การดำเนินกิจการการประพฤติก ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ใน การให้ความช่วยเหลือสาธารณะ การดำรงตนอยู่ในกรอบของ ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมหรือการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	(๑) กิจกรรมการพิจารณาเชิดชูเกียรติ หน่วยงานหรือบุคคลในการการดำเนิน กิจการการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ในการให้ความช่วยเหลือ สาธารณะ การดำรงตนอยู่ในกรอบของ ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมหรือการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และประกาศให้ ประชาชนรับทราบ	ปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง	พิจารณาเชิดชู เกียรติหน่วยงาน หรือบุคลากร	หน่วยงานหรือ บุคลากร มี ความภูมิใจใน การปฏิบัติงาน ในการให้ความ ช่วยเหลือ สาธารณะ	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมภาคประชาชน	๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ (๒) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่าน website และหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลงบประมาณ - ข้อมูลจัดทำโครงการ - ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง , ประกาศสอบราคา ฯลฯ	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ	-ป้ายประชาสัมพันธ์ -website ของเทศบาล	หน่วยงานต่างหรือประชาชนสามารถทราบข้อมูลต่างของเทศบาลได้	สำนักงานปลัด
	๓.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	เผยแพร่การแสดงความเจตจำนงของผู้บริหารพนักงานว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต หากพบเห็นการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	เผยแพร่การแสดงความเจตจำนงให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีการเผยแพร่เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต จำนวน ๕ หมู่บ้าน	ประชาชนสามารถแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม	สำนักงานปลัด
	๓.๓ การจัดระบบและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจกรรมของ อปท.	(๑) โครงการจัดทำแผนสามปี (๒) โครงการเทศบาลพบประชาชน (๓) โครงการแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง (๔) โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	มีการจัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล ร่วมกับหน่วยงาน และประชาชน ๕ หมู่บ้าน	บุคลากรหน่วยงานที่เข้าร่วมและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการใช้งบประมาณในพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมภิบาล	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	เผยแพร่คำแถลงนโยบายนายเทศมนตรีตำบลสันทราย ที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลสันทราย	เผยแพร่นโยบายนายกเทศมนตรีตำบลสันทรายให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ส่งเอกสารคำแถลงนโยบายทุกหมู่บ้าน -website ของเทศบาล	ประชาชนได้รับทราบนโยบายนายกเทศมนตรีตำบลสันทรายที่ได้แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลตำบลสันทราย	สำนักงานปลัด
	๑.๒ พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) แต่งตั้งคณะทำงาน พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล (๒) ปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลสันทราย	คณะทำงาน กำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ฯ และรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	กร อ บ ขี้นำ ก ารกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ฯ มีการวิเคราะห์สรุปผลทุกปีงบประมาณ	หน่วยงานสามารถกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงมาตรฐานการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ฯให้มีประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๑.๓ พัฒนาแนวปฏิบัติในการ ยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและ แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความสุจริตของหน่วยงาน	มีการประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงาน อย่าง น้อย ๑ ครั้งอย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	-ประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความสุจริตของ หน่วยงาน ให้ ประชาชน ทั้ง ๕ หมู่บ้านได้รับทราบ -website ข อ ง เทศบาล	ประชาชนได้รับทราบ เจตจำนงในการ บริหารงาน และ ติดตามการปฏิบัติ ตามเจตจำนงของ หน่วยงาน	สำนักงานปลัด
	๑.๔ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการใช้จ่าย งบประมาณ	แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่ายงบประมาณ	ค ณ ะ ท ำ ก า น วิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่าย งบประมาณ อย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานผลการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการใช้จ่าย งบประมาณให้ นายกเทศมนตรี ป ร ะ จ ำ ป งบประมาณ	หน่วยงานสามารถ บริหารจัดการและ ควบคุมความเสี่ยง ใน การ ใช้ จ ำ ย งบประมาณให้มี ประสิทธิภาพขึ้นได้	สำนักงานปลัด
๒. ส่งเสริมให้มี การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิง นโยบาย	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการ ดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและ ไร้การทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงานบริหารงานด้วยความ โปร่งใส ป้องกันทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ค ณ ะ ท ำ ก า น บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มี การดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ทุก ๓ เดือน	ค ณ ะ ท ำ ก า น บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบสรุ ปรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ	หน่วยงานสามารถ บริหารงานด้วย ความโปร่งใส ป้องกันทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และแสดงขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจน	ผู้รับผิดชอบงานจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติ	เผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในภารกิจหลักทุกกระบวนการงาน	หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักอย่างชัดเจน	สำนักงานปลัด
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	หน่วยงานได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคส่วนราชการท้องถิ่น	มีการดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกับ ป.ป.ช. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สามารถดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับ ป.ป.ช. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ว่าการอำเภอ -website ของเทศบาล	ประชาชนได้รับข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยความสะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัด
	๑.๔ พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	คณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	หน่วยงานมีกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติตามแผน ป.ป.ท.	สำนักงานปลัด
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	(๑) ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต (๒) ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหารกำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรมความสุจริต	จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	สำนักงานปลัด
	๒.๒ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	แต่งตั้งคณะทำงานประเมินผลการปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงและนโยบายคุณธรรม จริยธรรม	คณะทำงานติดตามประเมินผล	รายงานผลการติดตามประจำปีงบประมาณ	ยังไม่มีประเมินผลลัพธ์	สำนักงานปลัด
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ	จัดทำคู่มือตาม พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ และประกาศให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ประกาศให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ป้ายประชาสัมพันธ์ - www.info.go.th www.sansaimaechan.go.th	ลดขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร	มีการดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มีการรายงานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ	หน่วยงานใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
๔.พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและแจ้งให้บุคลากรปฏิบัติ	ผู้บริหารกำหนดนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริต	หน่วยงานสามารถพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	สำนักงานปลัด
๕.พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๕.๑พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	จัดทำโครงการ/กิจกรรมโดยนำนโยบายสาธารณะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ผู้บริหารกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร/หัวข้อ ในจัดทำโครงการ/กิจกรรม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	โครงการ / กิจกรรม ที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะด้านการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรมที่มีหลักสูตรหรือเนื้อหาเกี่ยวกับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ๑ โครงการ	บุคลากรมีความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	สำนักงานปลัด

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๕.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการ ป้องกันการทุจริต	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น เมื่อ เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	ค่าคะแนน ITA	หน่วยงานมี การดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต	สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดระดับ ผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิต (หน่วยนับ)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	โครงการส่งเสริมและจัดกลไกเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน	มีช่องทางให้ประชาชนยื่นเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๕๓๑๕-๓๕๕๔ -website ของเทศบาล	หน่วยงานสามารถรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน (๒) เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้างและกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องเรียน และ เผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องเรียนทั่วไป/การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน -website ของเทศบาล	หน่วยงานสามารถสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด