

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			ว/ด/ป เริ่ม โครงการ	ว/ด/ป สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๙	- เทศบาลตำบลสันทราย มีการภารกิจและปริมาณงานที่เหมาะสมกับกำลังคนที่มีอยู่ - เป็นการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานจ้าง ๔. ว่าง รวม	๑๙ อัตร ๓ อัตร ๑๒ อัตร ๒ อัตร ๓๔ อัตร	-
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคคลกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๙	- เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากรในเทศบาลตำบลสันทราย	๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานจ้าง	๑๙ อัตร ๓ อัตร ๑๒ อัตร	๓๒ คน
๓. การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง และโอนย้าย - โอนย้ายนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ - รับโอนเจ้าพนักงาน ทะเบียน ระดับชำนาญงาน - รับโอนเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน	อัตรการเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท อัตรการเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อัตรการเงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อัตรการเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท	๒๙,๑๑๐ บาท ๑๕,๔๓๐ บาท ๑๕,๔๓๐ บาท ๒๕,๖๖๐ บาท	๓ เม.ย.๖๖ (วันที่โอน)	-	โอนย้ายไปอบต.เวียงเชียงรุ้ง อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย รับโอนจากทต.บ้านกล้วยอ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย รับโอนจาก อบต.สันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย	๑ ตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง	๑ อัตร ๑ อัตร ๑ อัตร	๓ อัตร

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			ว/ด/ป เริ่มโครงการ	ว/ด/ป สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. โครงการฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘๐,๐๐๐	๑๖๗,๐๐๐	๑๒ ก.ค.๖๖	๑๕ ก.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเหมาะสม สร้างความสามัคคีในองค์กร	๑. ผู้บริหาร ๒.สมาชิกสภาเทศบาล ๓.พนักงานเทศบาล ๔.ลูกจ้างประจำ ๕.พนักงานจ้าง	๑ ๘ ๑๒ ๒ ๑๒	๓๕ คน
๒. การประชุมประจำเดือนผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับฟังและชี้แจงการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารและชี้แจงข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องร่วมกัน	๑. ผู้บริหาร ๒. พนักงานเทศบาล ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง ๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ	๓ ๑๗ ๓ ๑๒ ๑๖	๕๑ คน
๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการเงินการคลัง การพัสดุ และการจัดเก็บรายได้	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕ มี.ย. ๖๖ (๑ วัน)	๑๕ มี.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบและเข้าใจความรู้เกี่ยวกับการเงินการคลัง	๑. ผู้บริหาร ๒. พนักงานเทศบาล ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง ๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒ ๑๐ ๑ ๗ ๕	๒๕ คน
๔. โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๔ มี.ค. ๖๖ (๑ วัน)	๑๔ มี.ค. ๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมความรู้ และความพร้อมรับมือกับภัยพิบัติต่างๆในเขตเทศบาล	๑. ผู้บริหาร ๒. พนักงานเทศบาล	๒ ๑๒	๓๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			ว/ด/ป เริ่มโครงการ	ว/ด/ป สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
					(ต่อ)	๓. พนักงานจ้าง ๔. พนักงานจ้าง เหมาบริการ	๑๐ ๘	
๕. กิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสามัคคีภายในเทศบาล และทำความสะอาดภายในสำนักงานเพื่อสภาพสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น	๑. ผู้บริหาร ๒. พนักงานเทศบาล ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง ๖. พนักงานจ้างเหมาบริการ	๓ ๑๗ ๓ ๑๒ ๑๖	๕๑ คน
๖. กิจกรรมรัฐพิธี	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และน้อมรำลึกถวายความจงรักภักดี เทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติไทย และเป็นศูนย์ยึดเหนี่ยวของคนในชาติ	๑. ผู้บริหาร ๒. สมาชิกสภา ๒. พนักงานเทศบาล ๓. ลูกจ้างประจำ	๕ ๑๒ ๑๗ ๓	๓๗ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๑๒
รวม	๔๓

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ปัญหาและอุปสรรคด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑.๑ เทศบาลตำบลสันทรายมีข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ มีกำลังคนที่ไม่เหมาะสมกับหน้าที่และการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ บางหน่วยงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๔ การมอบหมายงานในหน้าที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๕ การโอนย้ายตำแหน่งบุคลากรในหน่วยงาน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่องหรือต้องมีการปรับตัวใหม่เพื่อที่จะให้เข้ากับวัฒนธรรมในองค์กร

๒. ปัญหาและอุปสรรคด้านการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย มีการพัฒนาบุคลากรยังไม่เป็นระบบและยังไม่ทั่วถึง และไม่ต่อเนื่อง ขาดการติดตามประเมินผลในการพัฒนาอย่างจริงจังของบุคลากรในหน่วยงานยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควรในการพัฒนา และไม่ได้ปฏิบัติตามแผนการพัฒนาที่กำหนดไว้
- ๑.๒ การกำหนดข้อมูลเนื้อหาวิชาและหลักสูตรการพัฒนา และวิธีการพัฒนาไม่ตรงกับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำให้การพัฒนาหรือการนำปฏิบัติหน้าไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
- ๑.๓ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- ๑.๔ งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอครอบคลุมครบทุกหน่วยงานหรือทุกส่วนราชการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑.๑ การพัฒนาระบบงาน โดยกำหนดนโยบายและระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ข้าชื่อน

๑.๒ จัดบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และมอบหมายงานให้ถูกต้องและไม่

๑.๓ ให้มีการมอบหมายงานหรือคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รับผิดชอบ

๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการอบรมที่มีเนื้อหาตรงตามกับหน้าที่ความ

๒.๒ กำหนดรูปแบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมและชัดเจน ตรงตาม
ความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ จัดให้มีงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการในแต่ละส่วนราชการ
