

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

- ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการวางแผนกำลังคนและการสรรหา				
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรับรองภารกิจของเทศบาลตำบลสันทราย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ ทต.สันทราย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</li> <li>- เพื่อให้ ทต.สันทราย มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันทราย</li> <li>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสันทราย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทต.สันทราย มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน และ ก.ท.จ.เชียงราย มีมติเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ และ ทต.สันทรายประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</li> <li>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกาศโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การแบ่งงานภายใน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการในเทศบาลตำบลสันทราย ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังในทุกๆปีงบประมาณ เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๒ จัดทำและดำเนินการตาม แผน สรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน กำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- เพื่อให้การปฏิบัติงาน ภายในองค์กร มีความ ต่อเนื่อง และมีบุคลากร รับผิดชอบในแต่ละงาน โดยตรง เพื่อให้งานเกิดผล สัมฤทธิ์มากที่สุด	- ไม่มีอัตราอัตรา ตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑. ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งพนักงาน จ้างตามภารกิจ ที่ว่างลงตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.ธุรการ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของ ทต.สันทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ที่ว่างลงตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตาม บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างของ ทต.สันทราย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตาม ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	- เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล ให้มีความเหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ และเกิด ประ ส ลี ท ธิ ภ า พ และ ประสิทธิผล และรองรับ ภารกิจที่มีอยู่ และที่มีความ จำเป็น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ความยุติธรรมและโปร่งใส	- คณะกรรมการในการสรรหามีครบถ้วนทุกกระบวนการ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศ ทต.สันทราย เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	- เพื่อความยุติธรรมและโปร่งใส ไม่ควรจะกำหนดคณะกรรมการออกข้อสอบและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้อสอบเป็นชุดเดียวกัน และคณะกรรมการออกข้อสอบต้องเป็นคนภายนอกหน่วยงานเพื่อความยุติธรรม
<b>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b>				
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- เทศบาลตำบลสันทราย มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ถูกต้องครบถ้วน และ ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย มีมติเห็นชอบพร้อมทั้งประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ฯ	- เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพควรดำเนินการสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อได้กระบวนการและวิธีการพัฒนาตรงกับความต้องการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.๒ สร้างบทเรียนความรู้ เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ ในระบบงาน E-learning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเกิดการพัฒนาศักยภาพด้วยตนเองและเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ในทุกๆตำแหน่งงานในองค์กร</li> </ul>
๒.๓ ดำเนินการประเมิน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การพัฒนาถูกต้องและตรงตามเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ตรงกับตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการพัฒนาด้านความรู้ และด้านทักษะในการทำงานไปพร้อมๆกันเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน</li> </ul>
๒.๔ ดำเนินการประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อวัดผลระดับความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร</li> <li>- เพื่อผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเกิดความผูกพันในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาแนวทางวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความหลากหลายและสามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรครบถ้วนทุกตำแหน่งงาน</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒.๕ โครงการฝึกอบรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้ตระหนัก และมีความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบในการพัฒนา ท้องถิ่น - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากร ในการพัฒนา ท้องถิ่น และการ ให้บริการประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิ บาลที่ดี	- ผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	- ดำเนินการจัดโครงการอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่าง มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสันทราย มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๕๐ คน	เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วย ส่งเสริมความรู้ในด้านอื่นที่ เกี่ยวข้องกับด้านการ ปฏิบัติงานมากขึ้น

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ				
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้</li> <li>- เพื่อสร้างความเตรียมพร้อมให้บุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมได้ครบถ้วนสมบูรณ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงาน มีการจัดทำ MK ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างองค์ความรู้จากหลากหลายวิธี และแหล่งความรู้ที่แตกต่าง</li> </ul>
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลบุคลากรในระบบ มีความถูกต้องครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้ทั้งในส่วนข้อมูลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบโดยส่งเสริมให้ได้รับการฝึกอบรมบ่อยครั้ง</li> </ul>
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอ ภาค และสามารถตรวจสอบ ได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานในการประเมินผลในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยความชอบธรรม</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร</li> <li>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ถูกต้องครบถ้วน ทุกคน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> </ul>
<p>๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร</li> <li>- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน</li> </ul>	<p>เทศบาลตำบลสันทราย จัดทำประกาศยกย่องและมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบปีงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศยกย่องและมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางจิรวรรณ อุดมครบ ปลัดเทศบาลตำบลสันทราย</li> <li>๒. น.ส.ทิชากร อรินดีะทราย หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์หน่วยงานและเว็บไซต์หลักขององค์กร เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร</li> </ul>
<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านกรที่มีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อสร้างความผาสุกในองค์กร</li> <li>- เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรรู้สึกปลอดภัย มีความสุขในการทำงานและมีความผูกพันกับองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</li> <li>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</li> <li>- จัดพื้นที่พักผ่อนและพักทานอาหารกลางวัน</li> <li>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร</li> </ul>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<b>๔. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</b>				
๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลสัน ทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการเทศบาล	- เป็นเครื่องมือกำกับความ ประพฤติของข้าราชการ - ยึดถือเป็นหลักการและ แนวทางปฏิบัติอย่าง สม่ำเสมอ - ให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและ ข้าราชการในทุกกระดับ	- จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการประจำปี - มีแนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลสันทรายว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่ว เสริมความรู้ในด้านประมวล จริยธรรม
๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติ หน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่ง และใช้ศักยภาพของตนเอง ได้อย่างเต็มที่ - เพื่อป้องกันการ มอบหมายงานที่ซ้ำซ้อน	ทต.สันทราย จัดทำ คำสั่งแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของ หน่วยงาน	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง เทศบาลสันทราย ที่ ๒๒๔- ๒๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	- การมอบหมายงานต้อง ดำเนินการตามกำหนด มาตรฐานของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาถึง ความสามารถของแต่ละ บุคคลประกอบ
๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร	- แผนการเสริมสร้าง มาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุป รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน	- ส่งเสริมกิจกรรมที่ช่วย ส่งเสริมความรู้ในด้าน ดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน