

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสันทราย อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๑	นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ พิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๑.๑ กำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒ กำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ๑.๓ ยุบเลิกฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๑.๔ ยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	- เทศบาลตำบลสันทราย มี การภารกิจและปริมาณงาน ที่เหมาะสมกับกำลังคนที่มี อยู่ - เป็นการควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลังที่ได้ทำการ ปรับปรุง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ ถูกยุบเลิก หรือโอนย้าย ๒. รับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๖ ๓. รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา เพื่อมา ทดแทนพนักงานเทศบาลที่ขอโอนย้ายไปบรรจุและแต่งตั้งที่ เทศบาลอื่น	ทำให้เทศบาลมีแผน อัตรากำลังที่เหมาะสม เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๓	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดส่งบุคลากรตามสายงานในแต่ละตำแหน่งเข้าไปรับการฝึกอบรมตามสายงาน ๒. จัดอบรมและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการทำงานที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ทำงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และทำงานโดยมุ่งผลประโยชน์ประชาชน	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน ๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาและความรู้มาปรับใช้และนำมาประกอบในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐
๔	นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและความเหมาะสมกับลักษณะตำแหน่งและระดับ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน ทั้งนี้เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ๔. ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ถูกต้องครบถ้วน เป็นธรรม ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
๕	นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๑. ข้อมูลบุคลากรในระบบมีความถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลสันทราย ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑. บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำปี และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ๒. บุคลากรในสังกัดรับทราบคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ
๗	นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของทุกตำแหน่งงานในเทศบาลตำบลสันทราย ๒. กำหนดหลักสูตรหรือโปรแกรมการฝึกอบรมและพัฒนา รายบุคคล โดยการชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวทางหรือวิธีการพัฒนา รวมทั้งวิธีการในการติดตามผล	บุคลากรสามารถทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงานของตนเอง และสามารถเตรียมความพร้อมได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	นโยบาย	ผลการดำเนินการ/ความก้าวหน้า	ผลลัพธ์กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้
		๓. ดำเนินการโอนย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งงาน กรณีที่ข้าราชการมีความพร้อมและได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามแผนการฝึกอบรมและพัฒนารายบุคคล		ไม่ใช้งบประมาณ
๘	นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดทำแบบสำรวจความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานโดยกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๒. นำผลการประเมิน มากำหนดความสำคัญในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนการทำงานของพนักงานในหน่วยงาน	๑. บุคลากรในสังกัดเกิดความสุข ความพึงพอใจ มีแรงจูงใจในการทำงาน และมีความผูกพัน มีความปลอดภัยในหน่วยงาน ทำให้ผลการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า ต่อหน้าที่ ภารกิจของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ